



ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ТГУ ДО 2015 Г.

Михаил Михайлович Криштал
Ректор

ТОЛЬЯТТИ, 02.09.2013 г.

- 1. Стратегия развития ТГУ до 2015 г.**
утверждена на Ученом совете Университета
(решение №958 от 18.11.2010 г.)
- 2. Основные инструменты реализации Стратегии:**
 - *Программы развития*
 - *текущее функционирование*
 - *специальные решения / мероприятия / акции*

- 3. Содержание отчёта о реализации Стратегии:**
 - *аннотированный отчёт (краткая версия)*
 - *экспертные мнения*
 - *полная версия отчёта*
- 4. Источники представления отчёта:**
 - *корпоративная газета*
 - *сайт ТГУ*

**Миссия
ТГУ**

**Образ
желаемого
будущего ТГУ
(Vision)**

SWOT-анализ
(всесторонний
анализ внешней и
внутренней среды)



Стратегия развития ТГУ

**Стратегические
задачи**

Направления
деятельности
для решения
стратегических
задач

Основные принципы
формирования и
управления
Программой
развития ТГУ

47 направлений развития – 5 стратегических задач

диверсифицировать доходную часть бюджета, обеспечить оптимальные условия для привлечения федерального и регионального финансирования, повысить устойчивость ТГУ на рынке образовательных услуг

обеспечить улучшение условий работы и эффективное использование кадрового потенциала ТГУ (в разработке новых образовательных программ и курсов, в основном образовательном процессе и системе ДПО, в инновационной и научной деятельности, в привлечении внешнего финансирования, в привлечении абитуриентов и слушателей ДПО, во взаимодействии с работодателями)

построить эффективную конкурентоспособную образовательную систему на основе реализации основных установок государства в развитии образования, в том числе установки на интеграцию научного и образовательного процессов

создать эффективную систему и инфраструктуру привлечения абитуриентов, слушателей ДПО, работодателей, заказчиков НИОКР, проектных, консалтинговых и других видов услуг


оптимизировать и повысить эффективность системы управления ТГУ, с наименьшими издержками обеспечить соответствие ТГУ внешним требованиям

ОБРАЗОВАНИЕ. РЕЗУЛЬТАТЫ


-  **унификация образовательных программ**
снижение количества дисциплин с **3056** перед унификацией до **1119** после
-  **современные языковые компетенции у студентов**
английский язык в объеме **6 часов в неделю** на всех **4 курсах** бакалавриата в **5-ти институтах**
-  **целевая подготовка для АВТОВАЗа**
подготовка кадров по согласованным с автогигантом образовательным программам. В течение 9 лет **около 1000 молодых специалистов**
-  **«Электронная приемная комиссия»**
постоянный набор, привлечение и оповещение абитуриентов, на конец июня 2013 г. в ЭПК зарегистрировано **6688 пользователей**
-  **дистанционная форма обучения**
за 2010-2012 г. количество студентов выросло **более чем в 2,5 раза**, доход от обучения студентов по дистанционной форме обучения вырос **более чем в 3 раза**
-  **увеличение доходов от ДПО**
объем привлеченных через систему ДПО средств из внешних источников финансирования с 2009 г. до 2012 г. **вырос на 25%**
-  **признанное на федеральном уровне качество ДПО**
ТГУ – единственный вуз Самарской области, который **победил в конкурсе по отбору ДПО-программ переподготовки инженерных кадров** в рамках Президентской программы повышения квалификации
-  **собственный образовательный стандарт**
3 типа магистратуры, унификация учебных планов по блокам дисциплин, образовательный портал
-  **статус Федеральной инновационной площадки**
по образовательным технологиям до 2017 года

НАУЧНО-ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. РЕЗУЛЬТАТЫ


кратное увеличение внешнего финансирования НИР и ОКР

 В 2012 году – **156,051 млн. руб.** (рост к 2009 году более **1,8 раз**). В 2011 году – **195,271 млн. руб.** (рост к 2009 г. более в **2,2 раза**). Доля доходов от НИОКР в консолидированном бюджете университета **увеличилась с 10,9% в 2009 г. до 16,1% в 2012 г., и до 20% в 2011 г.**


привлечение финансирования по 3-м мегагрантам

 в рамках Постановлений Правительства РФ № 219, № 220 привлечено финансирование в размере **более 374 млн. руб.** из федерального и регионального бюджетов

партнерство с предприятиями с государственным участием

 ТГУ включен в Программу инновационного развития ОАО «АВТОВАЗ», Программу инновационного развития Российского Федерального Ядерного Центра (РФЯЦ)

создание Научно-исследовательского института прогрессивных технологий

 для продвижения фундаментальных разработок, в т.ч. с включением лаборатории «Физика прочности и интеллектуальных диагностических систем», Испытательного центра, Центра оценки соответствия продукции наноиндустрии с его аккредитацией в РОСНАНО

продвижение рейтинга ТГУ в электронных библиотеках

 с 2011 по 2013 год рейтинг ТГУ в РИНЦ поднялся с **428-й до 309-й позиции**

СОЦИАЛЬНАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ СТРАТЕГИИ-2015

1

повышение зарплаты (в расчете на 1 штатную единицу)

по статье «Образование» средняя зарплата ППС по сравнению с 2009 г. к середине 2013 года **выросла на 57%**. Прогноз до конца года – 70%. Зарплата УВП **выросла в среднем на 76,4%**

2

опережение средней зарплаты по региону

в 2009 г. превышение з/п в ТГУ над средней з/п в регионе – **126%**, в марте-мае 2013 г. превышение – **143%**

3

снижение аудиторной нагрузки

с **900 часов** в 2008/2009 уч. г. до **800 часов** к 2010/2011 уч. г. и до **750 часов** к 2011/2012 уч. г.

4

обеспечение сотрудников жильём

104 квартиры на ул. *Банькина*, **68** приватизированы сотрудниками, **12** квартир – приглашенным ППС, служебный наём – **10** квартир

5

решение о строительстве нового многоквартирного жилого дома

решение о вовлечении земельного участка ТГУ под льготное строительство через **Фонд РЖС**. Создается **ЖСК** из числа сотрудников ТГУ для строительства жилья эконом-класса

6

возврат здания бывшего детского сада

возобновление его работы для детей сотрудников и студентов ТГУ

Успех развития любой организации определяется наличием стратегии

мы выполнили Стратегию-2015 в 2013 году и движемся дальше

Современному конкурентоспособному вузу тоже необходима стратегия

мы должны не только удержаться, но и стать лучшими

Стратегия – это планирование будущего

мы должны оценить, где находимся сейчас и должны видеть, куда и как движемся в долгосрочной перспективе

Стратегирование в ТГУ –

это исторически сложившийся процесс

с 2005 г. мы отлаживаем процессы развития Университета

Стратегия в ТГУ –

это механизм согласования интересов

мы обсуждаем, согласовываем, актуализируем стратегию на всех уровнях с различными аудиториями

**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ**
