

**О результатах
прошедшего года,
проблемах и перспективах
развития ТГУ**

Содержание

- Некоторые важнейшие события в жизни ТГУ в 2010/2011 учебном году
- О кадровых и структурных изменениях
- О новой системе оплаты труда УВП и ППС и сроках внедрения
- О проблемах и промежуточных результатах приемной кампании
- Что надо делать для обеспечения стабильной работы и развития ТГУ
 - Анализ выполнения установок прошлого года
 - Что нового запланировано на 2012/13 уч. год

Некоторые важнейшие события в жизни ТГУ в 2011/12 учебном году

Международного и Всероссийского уровня

- Решение Экономического совета СНГ о награждении ТГУ спецпризом «Признание делового совершенства» Премии СНГ 2011 года в области качества (5 июля 2012)
- Присвоение ТГУ Приказом Минобрнауки РФ №273 от 10 апреля 2012 года статуса Федеральной инновационной площадки (одному из семи вузов России) на 2012-2017 годы
- Успешное прохождение в ноябре 2011 года юридическим факультетом ТГУ общественной аккредитации в Ассоциации юристов России
- Включение ректора ТГУ в состав Общественного Совета Председателя Военно-Промышленной Комиссии при Правительстве РФ
- Проведение 16 июля 2012 года на базе ТГУ встречи заместителя министра образования и науки РФ А.А.Климова с ректорами ведущих вузов самарской области, руководителями учреждений СПО г.о.Тольятти и представителями Минобрнауки Самарской области

Регионального и городского уровня

- Получение ТГУ беспрецедентного количества бюджетных мест (1024)
- ТГУ стал лидером в Самарской области по количеству бюджетных мест магистратуры
- Публичное подписание Президентом ОАО «АВТОВАЗ» и ректором ТГУ 1 марта 2012 года соглашения о целевой подготовке студентов для ОАО «АВТОВАЗ»
- Создание объединённого научно-технического совета ОАО «АВТОВАЗ», ТГУ и СГАУ и начало его работы
- Освящение архиепископом Самарским и Сызранским Сергием места будущего строительства часовни Татианы мученицы
- Избрание ректора ТГУ в Президиум областного совета ректоров (21 июня 2012)
- Включение Мэра Тольятти С.И.Андреева в состав Попечительского Совета ТГУ
- Посещение ТГУ 28 августа 2012 года Губернатором Самарской области Меркушкиным Н.И.

Внутривузовского уровня

- Получение дофинансирования на реконструкцию корпуса А («химбио») и ее проведение
- Реструктуризация институтов и факультетов ТГУ
- Унификация образовательных программ бакалавриата
- Включение в образовательные программы 5 институтов ТГУ (ИнМаш, ИЭиЭ, ИХиИЭ, ИМФиИТ, ИФЭиУ) усиленной языковой подготовки – 6 часов в неделю в течение 4 лет
- Завершение перевода АУП и АХЧ на окладно-премиальную систему оплаты труда и решение о переводе на окладно-премиальную систему УВП
- Успешное прохождение в июле 2012 года проверки финансово-хозяйственной деятельности ТГУ комиссией Минобрнауки РФ
- Окончание десятилетней борьбы за здание бывшего детского сада «Теремок» полной победой ТГУ на основании решения Высшего арбитражного суда РФ (ВАС РФ) от 23 июля 2012 года
-

О кадровых и структурных изменениях

Основные кадровые назначения

Проректор по учебной работе

Горина Лариса Николаевна

Начальник управления закупок и материально-технического обеспечения

Хомякова Алла Васильевна

Главный инженер

Ольховка Виктор Викторович

Управление дополнительного профессионального образования

Матуняк Наталья Анатольевна

Директор института математики, физики и информационных технологий

Талалов Сергей Владимирович

Динамика изменения организационной структуры

	1 уровень	2 уровень	1 уровень	2 уровень	3 уровень	
	Учебные структуры прямого подчинения ректору	Структуры в учебных структурах 1го уровня	Структуры (должностные лица) прямого подчинения ректору	Структуры в подчинении проректоров и в структурах прямого подчинения ректору	Структуры управлений (центров) 2го уровня (подчинение проректора)	Всего структур
2009 год (1 марта)	16	65	11	44	55	191
2010 год (1 сентября)	14	61	11	38	54	178
2011 год (1 октября)	14	62	10	33	56	175
2012 год (1 января)	12	55	10	31	53	161
2012/13 уч.год	11	55	10	31	49	156

О новой системе оплаты труда УВП и ППС и сроках внедрения

Перевод УВП на окладно-премиальную систему оплаты труда

- Завершение перевода УВП на окладно-премиальную систему оплаты труда – декабрь 2012 г.
- Структура заработной платы:
 - Оклад
 - Индивидуальные постоянные доплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников ТГУ
 - Ежемесячная стимулирующая доплата в размере до 35% к окладу

Минимальный размер оплаты труда 12 308,00
рублей, в том числе оклад 9 117,00 рублей

Перевод ППС на окладно-премиальную систему оплаты труда (запланировано с 01.03.2013)

Структура заработной платы ППС (за исключением заведующих кафедрами):

- Оклад
- Доплата за должность, % к окладу:
 - доцент – 40% (федеральная норма)
 - профессор – 60% (федеральная норма)
 - ассистент, преподаватель – 20% (по внутреннему положению)
 - старший преподаватель – 30% (по внутреннему положению)
- Доплата за ученую степень
(3000 руб. – кандидат наук; 7000 руб. – доктор наук)
- Индивидуальные постоянные доплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников ТГУ
- Ежемесячная стимулирующая доплата в размере до 75% к должностному окладу

Перевод ППС на окладно-премиальную систему оплаты труда

	Существующая примерная з/п на 1 ставку, руб.	Планируемая примерная з/п на 1 ставку, руб.	Увеличение з/п на 1 ставку, %
Ассистент	7 468	12 888	72,57%
Преподаватель	7 468	12 888	72,57%
Старший преподаватель	8 737	15 851	81,42%
Доцент, кандидат наук с ученым званием «доцент»	15 538	20 619	32,70%
Профессор, доктор наук с ученым званием «профессор»	22 892	28 587	24,88%

Перевод ППС на окладно-премиальную систему оплаты труда

	Планируемая фиксированная часть з/п на 1 ставку, руб.	Планируемая переменная часть з/п на 1 ставку, руб.	Доля переменной части в общем заработке, %
Ассистент	7 930,80	4 956,75	38,46%
Преподаватель	7 930,80	4 956,75	38,46%
Старший преподаватель	10 051,60	5 799,00	36,59%
Доцент, кандидат наук с ученым званием «доцент»	14 473,00	6 146,25	29,81%
Профессор, доктор наук с ученым званием «профессор»	21 697,60	6 889,50	24,10%

Перевод ППС на окладно-премиальную систему оплаты труда

Структура заработной платы заведующих кафедрами:

- Оклад в размере 18 000 рублей (13 000 рублей для заведующих базовыми кафедрами)
- Доплата за ученую степень (3000 руб. – кандидат наук; 7000 руб. – доктор наук)
- Индивидуальные постоянные доплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников ТГУ
- Ежемесячная стимулирующая доплата в размере до 75% к должностному окладу

Среднее увеличение зарплаты заведующих кафедрами – 10 700 рублей

О стимулирующих и разовых выплатах

- **Разовые выплаты к началу учебного года будут проведены в общем объеме не менее 2,25 млн. рублей. При этом выплаты будут произведены только для ППС. Объем выплат ППС составит 40% к окладу**
- **Основные стимулирующие выплаты в 2012 году сохраняются**
- **С 1 октября 2012 года запланировано повышение заработной платы ППС в размере 6% к должностному окладу**
- **Запланировано премирование по итогам приемной кампании и аккредитации**

О проблемах и промежуточных результатах приемной кампании

Статистика по набору на 25 августа

2012 год	Очная форма	Магистратура	Заочная форма	Сокр. срок		Всего
				очн.	заоч.	
Подано заявлений	2458	664	344	34	935	4435
Конкурс по заявлениям	3,3	2,4				
Зачислено на бюджет	742	282				1024
Зачислено на платное обуч-е	495	35	97	26	288	941
Всего зачислено	1237	317	97	26	288	1965

2011 год	Очная форма	Магистратура	Заочная форма	Сокр. срок		Всего
				очн.	заоч.	
Подано заявлений	1855	361	444	66	1075	3378*
Конкурс по заявлениям	2,9	1,7				
Зачислено на бюджет	646	213	2			861
Зачислено на платное обуч-е	407	39	76	49	503	1091*
Всего зачислено	1053	252	78	49	503	1952

*) Включая СПО: 21 заявление, 18 человек зачислено

Контингент студентов

30.06.2010	01.01.2011	30.06.2011	01.01.2012	30.06.2012	01.01.2013	30.06.2013
12298	12660	12000	12410	11733	>12443	12000

Прием и выпуск

Выпуск 2009/10 уч. года	2936	Прием 2010	3114
Выпуск 2010/11 уч. года	2901	Прием 2011	3421
Выпуск 2011/12 уч. года	2790	Прием 2012	>3500

Динамика движения студентов

За 2010–2011 учебный год			За 2011–2012 учебный год		
Отчислено	Восстановлено	Убыль	Отчислено	Восстановлено	Убыль
1060	584	476	1795	1008	787

Набор на очную форму с полным возмещением затрат

	2011	2012	ИЗМЕНЕНИЯ
АСИ	12	50	+316 %
ИнМАШ	1	41	Рост в 41 раз!
ИЭиЭ	3	23	666 %
ИХиИЭ	1	20	Рост в 20 раз!
ИМФиИТ	21	19	-9,5 %
ИФиС	8	27	+238 %
ИГумПИ	92	88	-4,3 %
История	1	1	
Филология	3	0	
Псих.-педагогич. обр-ние	4	8	
ИПрава	69	47	-31,8 %
ИФЭиУ	199	173	-13,1 %
ИИидПИ	8	7	-12,5 %
ИТОГО			+19,56%

Что дало позитивный эффект?

- Адресные мероприятия по привлечению абитуриентов на технические специальности **NEW!**

экскурсии по лабораториям, стимулирование школьных учителей физики

	Допущено к ЕГЭ (всем)	Записалось на ЕГЭ по физике	Сдало ЕГЭ по физике	Количество зачисленных в ТГУ с ЕГЭ по физике	
2011	2821	588 (20,8%)	564 (20,0%)	399	Из них платно 17
2012	4076	1080 (26,5%)	954 (23,4%)	536	Из них платно 114

- Электронная приемная комиссия **NEW!**

- Сложившаяся система массовых профориентационных мероприятий, расширение взаимодействия со школами

- Успехи ТГУ на федеральном уровне и их освещение в СМИ

- Упреждающие меры по распространению негативной информации или меры по снижению ее последствий

- Повышение привлекательности Тольятти в связи с реализацией проектов ОЭЗ и технопарка «Жигулевская долина» :

- Совместный проект с ТГУ «Тольятти – фундамент перемен» **NEW!**
- Стабилизация экономической ситуации в Тольятти, резкое сокращение уровня безработицы

Что мешало?

- Нарушение рядом частных вузов и тольяттинских филиалов гос. вузов правил по установлению стоимости обучения на «коммерческие» места при получении бюджетных мест – **незаконный ценовой демпинг**
- Дезинформация от «Российского студенческого союза» 6 августа 2012 г. о якобы нарушениях правил зачисления в ТГУ. **Проверка прокуратуры не подтвердила данное заявление, но массовая информация в Интернете нанесла определенный урон (особенно по набору через представительства)**
- Волнения вокруг выделения бюджетных мест на историю и филологию и якобы «закрытия» гуманитарных направлений подготовки в ТГУ. **Результат: отсутствие коммерческого набора на историю и филологию, при том, что удалось получить дополнительные бюджетные места**
- Распространение негативной дезинформации «из уст в уста» некоторыми сотрудниками ТГУ и публикация интервью г-на А.В.Калинина **«Тольяттинская наука попала под сокращение»** («Площадь Свободы» от 31 июля 2012 г.)

Что надо делать для обеспечения стабильной работы и развития ТГУ

- Анализ выполнения установок прошлого года

- Унифицировать и сократить количество программ бакалавриата
- Перестроить образовательные программы под требования работодателя
- Увеличить на 1-2 курсах бакалавриата объем подготовки по фундаментальным и общеинженерным дисциплинам и по освоению базовых компетенций (английский язык, компьютерная грамотность, поиск информации)
- Сделать целевую подготовку на основе реальной практики в подразделениях будущего работодателя основой образовательных программ 3-4 курсов бакалавриата
- Перейти от слов к делу в части интеграции научного и образовательного процессов. Диверсифицировать программы магистратуры на основе внедрения обязательного требования участия магистранта в реальных проектах или НИР. Перестроить научно-образовательные центры, сделав их базовыми подразделениями подготовки магистров
- Обеспечить ускоренный перевод заочной подготовки на дистанционные технологии
- Завершить реструктуризацию блока АУП и АХЧ с внедрением окладно-премиальной системы оплаты труда
- Перестроить структуру образовательного блока ТГУ под задачи реализации проекта построения исследовательского университета с учетом внедрения обновленных образовательных стандартов
- Внедрить окладно-премиальную систему оплаты труда для ППС и УВП на основе системы адекватных количественных показателей деятельности сотрудников
- Перестроить систему ДПО под нужды конкретных работодателей
- Обеспечить наращивание объемов хоздоговорных НИОКР
- Перестроить работу по созданию малых инновационных предприятий на основе выстраивания долгосрочных партнерских отношений, выгодных не только МИП, но и ТГУ
- Успешно пройти государственную аккредитацию

- Унифицировать и сократить количество программ бакалавриата. **ВЫПОЛНЕНО.** Будет продолжена работа по унификации старших курсов, в том числе для обучающихся в настоящее время на 2-3 курсах. **(подробнее в докладе Л.Н.Гориной)**
- Перестроить образовательные программы под требования работодателя. **НАЧАЛО ВНЕДРЕНИЯ.**
- Для целевой подготовки специалистов АВТОВАЗа разработаны спецкурсы
- Запланирована адаптация образовательных программ под профстандарты для обеспечения возможности выпускникам ТГУ сдавать экзамены на сертификаты на право ведения профессиональной деятельности **(подробнее в докладах Л.Н.Гориной и Г.Райтера)**

- Увеличить на 1-2 курсах бакалавриата объем подготовки по фундаментальным и общеинженерным дисциплинам и по освоению базовых компетенций (английский язык, компьютерная грамотность, поиск информации). **ВЫПОЛНЕНО.**
- В 5 институтах внедрена усиленная подготовка по английскому языку: 6 часов/неделю x 4 года
- БФГ сконцентрирован на начале первого курса с усилением требований к контрольному тестированию
- Увеличена подготовка по фундаментальным и общеинженерным дисциплинам бакалавриата

- Сделать целевую подготовку на основе реальной практики в подразделениях будущего работодателя основой образовательных программ 3-4 курсов бакалавриата

ЗАПЛАНИРОВАНО В УНИФИЦИРОВАННЫХ ПЛАНАХ!

Проведены переговоры с руководством АВТОВАЗа и хим. предприятиями города

(подробнее в докладе Л.Н.Гориной)

- Перейти от слов к делу в части интеграции научного и образовательного процессов. Диверсифицировать программы магистратуры на основе внедрения обязательного требования участия магистранта в реальных проектах или НИР

СИСТЕМНОГО ПОДХОДА ПОКА НЕ ПОЛУЧАЕТСЯ.

Требуется более радикальное разделение подходов к организации учебного процесса в бакалавриате и магистратуре, внедрение работы в современных лабораториях в учебные планы

(подробнее в докладе Л.Н.Гориной)

- Обеспечить ускоренный перевод заочной подготовки на дистанционные технологии
- В 2011/12 уч.г.: новые контенты для реализации ДОТ по 73 учебным дисциплинам (всего 340)
- С использованием ДОТ реализуется бакалавриат:
 - Управление персоналом
 - Торговое дело
 - Техносферная безопасность
 - Юриспруденция
- С 1 семестра 2012/13 года обучение студентов из Сызрани будет вестись в режиме видеоконференций

- Завершить реструктуризацию блока АУП и АХЧ с внедрением окладно-премиальной системы оплаты труда

ВЫПОЛНЕНО. Внедрено во всех подразделениях АУП и АХЧ

- Перестроить структуру образовательного блока ТГУ под задачи реализации проекта построения исследовательского университета с учетом внедрения обновленных образовательных стандартов

ВЫПОЛНЕНО. Проведена перегруппировка направлений подготовки и кафедр с учетом возможности интеграции материальной базы и концентрации ресурсов под задачи НИУ. Сокращено количество институтов/факультетов/кафедр. В рамках институтов проведена унификация с учетом ФГОСов

- Внедрить окладно-премиальную систему оплаты труда для ППС и УВП на основе системы адекватных количественных показателей деятельности сотрудников. **ВЫПОЛНЯЕТСЯ**

- Перестроить систему ДПО под нужды конкретных работодателей.

ПОКА НЕ ПОЛУЧИЛОСЬ. Проводим реструктуризацию системы ДПО...

- Обеспечить наращивание объемов хоздоговорных НИОКР

ПОКА НЕ ПОЛУЧАЕТСЯ. Есть хорошие заделы, но в этом году есть вероятность появления отрицательной динамики...

- Перестроить работу по созданию малых инновационных предприятий на основе выстраивания долгосрочных партнерских отношений, выгодных не только МИП, но и ТГУ.

РАБОТА ВЕДЕТСЯ

- Успешно пройти государственную аккредитацию

РАБОТА ВЕДЕТСЯ

Что надо делать для обеспечения стабильной работы и развития ТГУ

- Что нового запланировано на 2012/13 уч. год

- Внедрить прозрачный саморегулируемый бюджет саморазвития:

- поставить расходы институтов в зависимость от доходов в разрезе направлений подготовки, включая расходы на заработную плату в части выплаты премиальной составляющей.**
- для «выпускающих кафедр» (центр учета) доходы поставить в зависимость от контингента студентов – стимулирование привлечения абитуриентов и сохранения существующего контингента без потери качества – внешнее тестирование как обычная практика (гарантия «тройки»)**

- Дальнейшая разработка проекта «Объединенный деканат» с перспективой внедрения в 2013 году

- Организация системной работы по развитию персонала и созданию кадрового резерва

(подробнее в докладе Г.Райтера)

Что ждет систему ВПО в 2012/13 уч.году?

- Сокращение вузов на 20% и филиалов вузов на 30% на основе результатов мониторинга – «группа риска» будет определена в декабре 2012 года
- Глобальный пересмотр ФГОСов:
 - унификация бакалавриата до 50 направлений
 - ужесточение требований к аккредитации
- Растущее недовольство работодателей качеством подготовки выпускников вузов – создание корпоративных вузов

**Наши текущие успехи,
залог наших будущих успехов
и даже вопрос выживания (сохранения и развития
университета и его коллектива) –
в работе на опережение**

Спасибо за внимание!