

**О результатах  
прошедшего года,  
проблемах и перспективах  
развития ТГУ**

## Содержание

- Основной вызов времени: формирование нового уклада и новой отрасли экономики
- Некоторые важнейшие события в жизни ТГУ в 2010/2011 учебном году
- О проекте благоустройства университетского кампуса
- О структурных и кадровых изменениях. О внедрении новой окладно-премиальной системы оплаты труда
- О проблемах и промежуточных результатах приемной кампании
- О динамике роста объемов научных исследований и показателях финансовой деятельности ИНПО
- О внешних и внутренних факторах, влияющих на текущую деятельность и развитие ТГУ («прошлогодний» анализ с актуальными комментариями)
- О финансово-экономической ситуации в ТГУ
- Что надо делать для обеспечения стабильной работы и развития ТГУ
- О стимулирующих и разовых выплатах

**Основной вызов времени:  
формирование нового уклада  
и новой отрасли экономики**

**ИЛИ**

***почему мы должны стать  
исследовательским университетом  
по сути (даже без получения статуса)***

- Генерация инноваций становится новой отраслью экономики. Это индустрия создания инновационных бизнесов, включая всю инновационную инфраструктуру – от мест генерации знаний до финансовых институтов
- Государство отводит Университетам роль основы новой отрасли экономики – генерации инноваций
- Университеты уже перестают быть только учебными заведениями. Они должны решать двуединую задачу – на практике научной и инновационной деятельности обеспечивать подготовку кадров для инновационной деятельности и, тем самым, обеспечивать генерацию инновационных идей, проектов, бизнесов вместе с подготовкой специалистов, их реализующих

# Некоторые важнейшие события в жизни ТГУ в 2010/11 учебном году

## Важнейшие победы ТГУ в 2010/11 учебном году

- Победа в конкурсе на государственную поддержку научных исследований под руководством ведущих ученых в российских вузах, проведенном по постановлению Правительства РФ № 220 от 9.04.2010.  
**Общий объем финансирования 145 млн рублей на 2010–2012 гг.**
- Победа в конкурсе по отбору программ развития инновационной инфраструктуры, проведенном по постановлению Правительства РФ № 219 от 9.04.2010.  
**Общий объем финансирования 90 млн рублей на 2011–2012 гг.**

## **Важнейшие собственные достижения, в том числе политические (почему эти победы состоялись)**

- Объем НИР в ТГУ – 131 млн руб. в 2010 г. и уже в августе 2011 г. – 184 млн руб. (превышение 20% от общего бюджета университета)
- Создание 18 малых инновационных предприятий, внедряющих научные разработки ТГУ и вхождение по этому показателю в первую десятку ведущих вузов России
- Включение ТГУ как базового университета в Программу инновационного развития ОАО «АВТОВАЗ» как предприятия с государственным участием
- Выездное заседание рабочей группы Общественной палаты РФ по проблемам моногородов и региональной политики в сфере занятости в рамках юбилейной выставки ТГУ
- Избрание ректора ТГУ в члены Правления Союза машиностроителей России на съезде в Тольятти. Губернатор В.В.Артяков публично озвучил перед Председателем Правительства РФ В.В.Путиным поддержку проекта получения ТГУ статуса Национального исследовательского университета
- Включение 4-х крупных инновационных проектов ТГУ в новую редакцию Комплексного инвестиционного плана модернизации Тольятти, утвержденного губернатором В.В.Артяковым и согласованного в Правительстве РФ
- Личная встреча ректора ТГУ с министром образования и науки РФ

## **Важнейшие внутривузовские события**

- Утверждение Ученым советом Стратегии развития университета до 2015 г.
- Перевод АУП и АХЧ на окладно-премиальную систему оплаты труда
- Внедрение Галактики – интегрированной автоматизированной информационной системы управления вузом, заменяющей прежние группы устаревших АИСУ
- Принятие решения о снижении аудиторной нагрузки преподавателей до 750 часов в год с 1 сентября 2011 г.
- Успешное проведение Приемной кампании 2011 года. Все бюджетные места закрыты в первую волну

## **Важнейшие образовательные новации**

- Эксперимент по внедрению в образовательные программы усиленного обучения английскому языку: с 1 сентября 2010 года введено 8 часов в неделю английского языка на 1-м курсе для 4 неязыковых направлений подготовки; принято решение распространить эксперимент в этом году на 2-й курс обучения тех же студентов
- Проведение Международной летней школы «Антропогенно измененная среда: структура, защита и безопасность», организованной ИХиИЭ ТГУ совместно со Вторым Неапольским университетом (Италия)



## Важнейшие имиджевые события

- Юбилейная выставка «ТГУ 60 лет: ОПЫТ. КАЧЕСТВО. ИННОВАЦИИ»
- Окончательное разрешение проблемы призыва в армию студентов ТГУ. Успешное получение государственной аккредитации всех специальностей и направлений подготовки ТГУ по укрупненным группам специальностей и направлений.
- Визит в ТГУ Архиепископа Самарского и Сызранского Сергия в рамках проведения на базе университета Межрегионального церковно-общественного форума «Русский мир и духовное развитие народов Поволжья», посвященного 160-летию Самарской епархии Русской Православной Церкви и 60-летию университета
- Запись в «Книге рекордов России» о «Самом массовом турнире» по игре «Что? Где? Когда?», который состоялся в Тольятти на площадке ТГУ
- Победа женской команды ТГУ по гандболу в I Всероссийских соревнованиях по гандболу среди студентов
- Появление «Пика Тольяттинский госуниверситет» в районе Центрального Тянь-Шаня
- Начало работ по реконструкции университетского кампуса. Создание сквера перед главным корпусом ТГУ

# О проекте благоустройства университетского кампуса

# Благоустройство ТГУ

Реконструкция фасадов зданий, площади и сквера перед главным корпусом



# Благоустройство ТГУ

Реконструкция фасадов зданий, площади и сквера перед главным корпусом



**О структурных  
и кадровых изменениях.**

**О внедрении новой окладно-  
премиальной системы оплаты труда.**

# Основные структурные изменения

## Ректорат

Было	Стало
<ol style="list-style-type: none"><li><b>1. Первый проректор</b></li><li>2. Проректор по учебной работе</li><li>3. Проректор по научно-исследовательской работе</li><li>4. Проректор по воспитательной, внеучебной и социальной работе</li><li>5. Проректор по административно-хозяйственной части</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li><b>1. Проректор по развитию</b></li><li><b>2. Проректор по безопасности</b></li><li>3. Проректор по учебной работе</li><li>4. Проректор по научно-исследовательской работе</li><li>5. Проректор по воспитательной, внеучебной и социальной работе</li><li>6. Проректор по административно-хозяйственной части</li></ol>

# Переподчинение структур первого проректора

Первый проректор (2011)	Переподчинение (2011)
Управление по работе с персоналом	Проректор по развитию
Центр новых информационных технологий	
Центр экономического развития	
Бухгалтерия	Ректор
Институт непрерывного профессионального образования	
Отдел международных программ	Проректор по учебной работе
Управление делами	Проректор по безопасности
Мобилизационный отдел	
Первая спецчасть	
Дом ученых	Проректор по воспитательной, внеучебной и социальной работе

## Проректор по развитию

- Управление по работе с персоналом
- Центр новых информационных технологий
- Центр экономического развития
- **Управление развития, инноваций и маркетинга**

## Проректор по безопасности

- Управление делами
- Мобилизационный отдел
- Первая спецчасть
- **Отдел собственной безопасности**
- **Штаб гражданской обороны**
- **Отдел охраны труда и техники безопасности**



## Подразделения, перешедшие на окладно-премиальную систему к 30.08.2011

- Юридический отдел
- Управление делами
- Центр новых информационных технологий
- Служба главного инженера
- Хозяйственно-эксплуатационное управление
- Управление развития, инновации и маркетинга
- Управление по работе с персоналом
- Отдел международных программ
- Первая спецчасть
- Институт непрерывного профессионального образования
- Управление по связям с общественностью и средствами массовой информации

## Подразделения, которые перейдут на окладно-премиальную систему до 31.12.2011

- Центр экономического развития
- Бухгалтерия
- Управление по воспитательной и социальной работе
- Музей
- Дом ученых
- Отдел собственной безопасности
- Отдел охраны труда и техники безопасности
- Штаб гражданской обороны
- Мобилизационный отдел
- Учебно-методическое управление
- Центр тестирования
- Отдел лицензирования и аккредитации
- Отдел внедрения новых образовательных технологий
- Институт дистанционного обучения
- Физкультурно-спортивный комплекс
- Библиотека
- Представительства
- Комбинат питания

## Промежуточные итоги перевода структур на окладно-премиальную систему

- ✓ Опробован новый принцип оплаты труда:  
**фиксированный оклад + премия до 35% к окладу,  
устанавливаемая в зависимости от качества работы  
и уровня дисциплины**
- ✓ Все преобразования проведены без увеличения ФОТ
- ✓ Основной использованный механизм – сокращение  
вакантных ставок:

Показатель	До перевода на новую систему	После перевода на новую систему	+/-
Штатных единиц	436,77	310	-126,77
Работников, чел.	284	260	-24

## Основные кадровые назначения

Проректор по развитию

**Грегори Рейтер (Райтер Григорий Рахмилевич)**

Проректор по безопасности

**Сидлер Борис Ильич**

Директор ИНПО

**Пудовкина Надежда Геннадьевна**

Руководитель

дирекции проекта «ТГУ – исследовательский университет»

**Узбеков Камиль Харрясович**

Начальник Управления по работе с персоналом

**Шипилова Анна Михайловна**

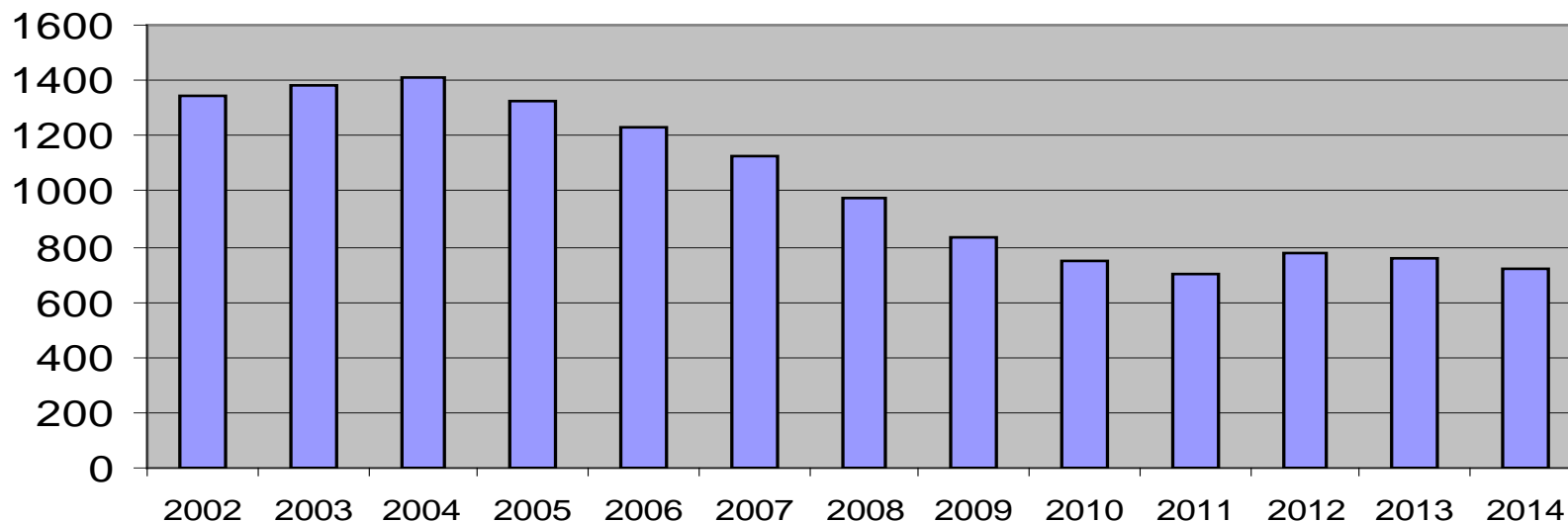
И.о. начальника Центра экономического развития

**Ганин Сергей Валентинович**

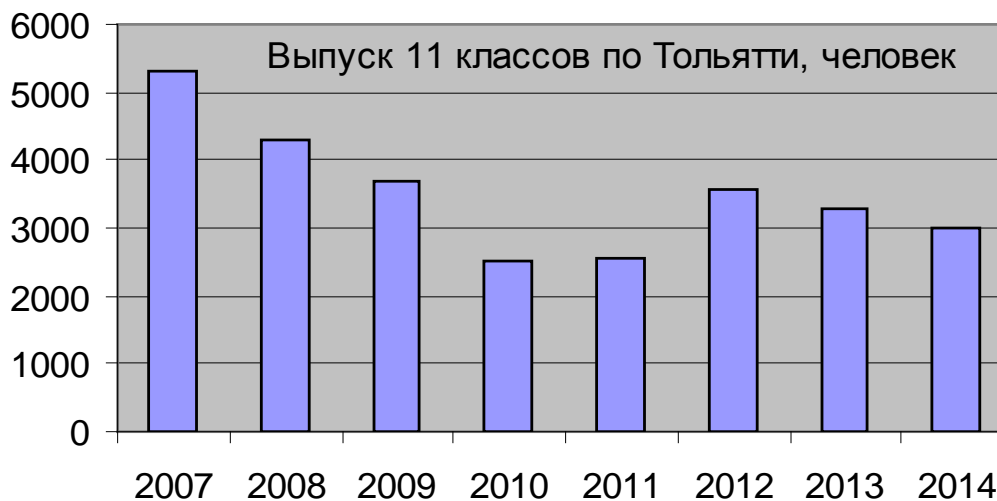
# О проблемах и промежуточных результатах приемной кампании

# Демографическая яма

Выпуск 11 классов по РФ, тыс. человек



Выпуск 11 классов по Тольятти			
Год	Выпуск	Год	Выпуск
2007	5 320	2011	2 566
2008	4 279	2012	3 564
2009	3 678	2013	3 264
2010	2 496	2014	3 003



## Промежуточные результаты приема

На 27.08.2008			На 27.08.2009			На 27.08.2010			На 27.08.2011		
всего	бюд-жет	плат-но	всего	бюд-жет	плат-но	всего	бюд-жет	плат-но	всего	бюд-жет	плат-но
<b>2068</b>	<b>919</b>	<b>1146</b>	<b>2092</b>	<b>938</b>	<b>1152</b>	<b>2055*</b>	<b>899</b>	<b>1156</b>	<b>2284**</b>	<b>861</b>	<b>1423</b>

\* Из них 187 человек подлежало зачислению после оплаты за обучение

\*\* Из них 332 человека подлежат зачислению после оплаты за обучение

Год	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.
<b>Всего зачислено на 1 курс</b>	<b>2 986</b>	<b>3 030</b>	<b>3 114</b>	<b>&gt;3 300</b>
<b>Выпуск 11 классов по Тольятти</b>	<b>4 279</b>	<b>3 678</b>	<b>2 496</b>	<b>2 566</b>

## Что дало позитивный эффект?

- Массированная реклама и имиджевые мероприятия под вывеской "60 лет ТГУ"
- Сложившаяся система массовых профориентационных мероприятий, расширение взаимодействия со школами
- Успехи ТГУ на федеральном уровне и их освещение в СМИ
- Упреждающие меры по распространению негативной информации или меры по снижению последствий ее распространения
- Новые перспективы Тольятти в связи со стартом проектов Особой экономической зоны и технопарка в сфере высоких технологий "Жигулевская долина"
- Стабилизация экономической ситуации в Тольятти, резкое сокращение уровня безработицы

## Что мешало?

- Истерия вокруг осеннего призыва в армию и попытки конкурентов и недоброжелателей позиционировать это как исключительную проблему ТГУ
- Нездоровая внутренняя конкуренция отдельных структур ТГУ, так или иначе задействованных в проведении приемной кампании
- Проявления явного непрофессионализма некоторыми сотрудниками приемной комиссии
- Общее нежелание поворачиваться лицом к клиенту (работодателям, абитуриентам, родителям)



## Контингент студентов

<b>30.06.2009</b>	<b>01.01.2010</b>	<b>30.06.2010</b>	<b>01.01.2011</b>	<b>30.06.2011</b>	<b>01.01.2012</b>	<b>30.06.2012</b>
<b>13022</b>	<b>12922</b>	<b>12298</b>	<b>12660</b>	<b>12000</b>	<b>12399</b>	<b>12000</b>

### Прием и выпуск

<b>Выпуск 2008/09 уч. года</b>	<b>Прием 2009</b>
<b>2880</b>	<b>3030</b>
<b>Выпуск 2009/10 уч. года</b>	<b>Прием 2010</b>
<b>2936</b>	<b>3114</b>
<b>Выпуск 2010/11 уч. года</b>	<b>Прием 2011</b>
<b>2901</b>	<b>3300 - ожидаемый</b>

### Динамика движения студентов

<b>За 2009–2010 учебный год</b>			<b>За 2010–2011 учебный год</b>		
<b>Отчислено</b>	<b>Восстановлено</b>	<b>Убыль</b>	<b>Отчислено</b>	<b>Восстановлено</b>	<b>Убыль</b>
<b>1238</b>	<b>364</b>	<b>874</b>	<b>1060</b>	<b>584</b>	<b>476</b>

## Основные проблемы и задачи повышения набора

Проблема: менее 25% выпускников 11 классов сдают ЕГЭ по физике

Задача: увеличение в Тольятти доли выпускников 11 классов, сдающих ЕГЭ по физике, не менее, чем до 50%

Проблема: Ограниченный региональный рынок абитуриентов

Задача: интенсификация перевода программ заочного обучения на дистанционные технологии, включая технические направления подготовки

Проблема: абитуриенты имеют слабое представление о кадровых потребностях работодателя и рынке труда

Задача: привлечение работодателей к профориентационной работе со школами

Проблема: наши образовательные программы неактуальны для работодателя

Задача: перестройка образовательных программ под потребности ключевых работодателей

## Способы повышения набора

- Систематическая работа со школами:
  - бесплатные подготовительные курсы,
  - организация профильных классов,
  - работа с родителями, организация совместных мероприятий и др.
  
- Систематическая работа с колледжами и техникумами:
  - унификация учебных планов, ликвидация академической разницы на местах,
  - работа с родителями,
  - организация совместных мероприятий и др.
  
- Систематическое взаимодействие с предприятиями:
  - работа с кадровыми службами и дирекциями по персоналу по определению потребностей в подготовке и переподготовке кадров,
  - размещение в корпоративных СМИ информации о ТГУ

# О динамике роста объемов научных исследований и показателях финансовой деятельности ИНПО

## Динамика роста объемов научно-исследовательской работы

Год	Объемы НИР, тыс. руб.	Из них в рамках конкурсного финансирования, тыс. руб.
2008	85 245	20 495,6
2009	85 649 <b>71 471,4 - на 27.08.2009 г.</b>	<b>42 720,4</b>
2010	131 333 <b>93 107,5 - на 27.08.2010 г.</b>	<b>64 355,5</b>
2011	<b>184 262,8 - на 27.08.2011 г.</b>	<b>146 467,6</b>

## Финансовые показатели деятельности ИНПО

<b>Оборот денежных средств ИНПО, млн рублей</b>			
<b>2009 г.</b>	<b>На 27.08.2010</b>	<b>2010 г.</b>	<b>На 27.08.2011</b>
<b>14,867</b>	<b>15,123</b>	<b>26 500</b>	<b>11 666</b>

**О внешних и внутренних факторах,  
влияющих на текущую  
деятельность и развитие ТГУ  
(«прошлогодний» анализ  
с актуальными комментариями)**

## О внешних факторах

- « — » - Общее сокращение персонала в ОАО «АВТОВАЗ» на 25 тыс. человек, в том числе переводом в специально созданные дочерние предприятия.  
Ком. 2011 г.: Сокращено 35 тысяч человек. Тем не менее, работа ОАО «АВТОВАЗ» стабилизировалась. Удалось избежать социального взрыва.
- Сокращение заработной платы на большинстве предприятий и в учреждениях города - снижение платежеспособности населения (увеличение задолженности оплаты за обучение, уменьшение количества желающих учиться на платной основе). Ком. 2011 г.: В целом ситуация стабилизировалась, задолженность за обучение остается на уровне прошлого года.
  - Значительное снижение объемов производства на предприятиях Тольятти – снижение платежеспособности предприятий (снижение заказов на обучение и НИОКР). Ком. 2011 г.: Ситуация медленно исправляется.
  - Демографическая яма (снижение общей численности студентов ТГУ).  
Ком. 2011 г.: Удастся нивелировать за счет увеличения нашей доли рынка.
  - Запрет на повышение платы за обучение (во исполнение решения Президента РФ) – отсутствие возможности компенсировать потери доходов из-за уменьшения контингента студентов. Ком. 2011 г.: Запрет снят!
- 
- « + » - Государственная поддержка программ переподготовки специалистов (возможность развития ДПО). Ком. 2011 г.: Удалось воспользоваться.
- Решения о создании Особой экономической зоны и технопарка «Жигулевская долина» (увеличение потребности в подготовки квалифицированных кадров, возвращение привлекательности Тольятти как перспективного места для работы и карьеры). Ком. 2011 г.: Проекты слабо позиционируются в СМИ.



## О внутренних факторах

- « — »
- Высокая напряженность бюджета (непокрытый дефицит на 2010 год – около 40 млн рублей, большая текущая задолженность оплаты за обучение).  
Ком. 2011 г.:
    - 2010 год удалось пройти, частично покрыв дефицит бюджета экономией и дополнительными доходами и частично перенеся обязательства на 2011 год.
    - В 2011 году ситуация резко осложнилась. На сегодня непокрытый дефицит бюджета, планируемый на конец года, уже после переноса всех возможных выплат на 2012 год – 37 млн рублей при условии жесткой экономии.
  - Отсутствует автоматизация финансового планирования.  
Ком. 2011 г.: Внедрены отдельные модули системы Галактика, которые позволяют автоматизировать финансовое планирование в дальнейшем. В настоящее время управление бюджетом ведется в ручном режиме.
  - Большие издержки в системе управления.  
Ком. 2011 г.:
    - Реализуются проекты и мероприятия по радикальной перестройке системы управления, направленные на снижение управленческих издержек (автоматизация системы управления, окладно-премиальная система оплаты труда, ранжирование персонала, упрощение структуры управления, исключение двойного подчинения путем совмещения административного и функционального подчинения).
    - В настоящее время в связи с переходным периодом управленческие издержки возросли – это нормально.

## О внутренних факторах

« + » - Поставлена система управления программой развития – текущая экономия 6 млн рублей.

Ком. 2011 г.:

2011 год показал, что пока эта система работает только при постоянном давлении сверху. Сегодняшняя ГСП самостоятельно не работает как заслон от попадания в ПР мелких проектов нестратегического характера.

Нужны дополнительные механизмы.

- Рост объемов НИР и ДПО.

Ком. 2011 г.:

Объемы НИР выросли в 2011 году беспрецедентно.

Объемы ДПО упали.

- Начало фандрайзинговой деятельности.

Ком. 2011 г.: Проект развивается, но медленно. Общий объем привлеченных средств в 2010/11 уч. году превысил 2 млн рублей, однако этого мало.

- Возможность обеспечивать за счет существующих резервов бесперебойные выплаты заработной платы и стимулирующих выплат, а также выполнение основных мероприятий программы развития

Ком. 2011 г.:

Ситуация парадоксальна.

1. В 2010/11 учебном году нам удастся обеспечивать ускоренное развитие и реализацию беспрецедентных для ТГУ стратегических проектов, НО НЕ ЗА СВОЙ СЧЕТ, а за счет привлечения внешних ресурсов.

2. В то же время внутренние резервы исчерпаны полностью, и текущее функционирование обеспечивается на пределе возможного.

# О финансово-экономической ситуации в ТГУ

Показатель	2008	2009	2010	2011	2011 г. в сравнении с 2010 г.		2011 г. в сравнении с 2009 г.	
	тыс. рублей				%	тыс. руб	%	тыс. руб
Общая величина дохода	745 036	782 344	820 410	945 780	15%	125 370	21%	163 436
Оптимистический прогноз				1 019 780	24%	199 370	30%	237 436
<b>Доходы от образовательной деятельности (бюджет+внебюджет)</b>	595 273	628 545	605 044	628 343*	4%	23 299	0%	-201
<b>Обязательные платежи, в том числе ФОТ, включая налоги</b>	389 998	445 101	458 460	516 666	13%	58 206	16%	71 565
<b>ФОТ, включая налоги</b>	359 097	407 450	411 678	457 331	11%	45 653	12%	49 881
Доля обязательных платежей в доходах от образовательной деятельности	66%	71%	76%	82%	6%	-	16%	-
Доля ФОТ в доходах от образовательной деятельности	60%	65%	68%	73%	5%	-	12%	-

\* При условии повышения с 1 сентября платы за обучение на 15% для 2-6 курсов

№ п/п	Наименование вуза	Средняя стоимость одного года обучения, руб.
1	Дагестанский государственный педагогический университет	15 000
4	Адыгейский государственный университет	18 250
30	Кузбасский государственный технический университет	26 600
35	Калмыцкий государственный университет	27 754
71	Ивановский государственный университет	32 167
103	Калининградский государственный технический университет	35 362
144	Ульяновский государственный университет	39 649
147	Воронежский государственный технический университет	39 738
161	Тулский государственный университет	40 674
209	Поволжский государственный университет сервиса	46 930 / <b>54 340 (+16%)</b>
<b>218</b>	<b>Тольяттинский государственный университет</b>	<b>47 650</b>
223	Томский политехнический университет	48 600
232	Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники	50 000
233	Казанский (Приволжский) федеральный университет	50 041
238	Самарский государственный университет	51 692 / <b>69 500 (+34 %)</b>
298	Ярославский государственный технический университет	59 120
299	Омский государственный университет имени Ф.М.Достоевского	59 145
312	Уфимский государственный авиационный технический университет	60 183
327	Кубанский государственный университет	64 406
345	Московский государственный индустриальный университет	69 579 / <b>75 000 (+8%)</b>
388	Нижегородский государственный лингвистический университет	84 571
399	Московский государственный строительный университет	90 000
403	Национальный исследовательский ядерный университет "МИФИ"	91 269
431	Российская экономическая академия имени Г.В.Плеханова	195 273
432	Академия народного хозяйства при Правительстве РФ	197 167
435	Государственный университет - Высшая школа экономики	258 333

# Что надо делать для обеспечения стабильной работы и развития ТГУ

- Унифицировать и сократить количество программ бакалавриата
- Перестроить образовательные программы под требования работодателя
- Увеличить на 1-2 курсах бакалавриата объем подготовки по фундаментальным и общеинженерным дисциплинам и по освоению базовых компетенций (английский язык, компьютерная грамотность, поиск информации)
- Сделать целевую подготовку на основе реальной практики в подразделениях будущего работодателя основой образовательных программ 3-4 курсов бакалавриата
- Перейти от слов к делу в части интеграции научного и образовательного процессов. Диверсифицировать программы магистратуры на основе внедрения обязательного требования участия магистранта в реальных проектах или НИР. Перестроить научно-образовательные центры, сделав их базовыми подразделениями подготовки магистров
- Обеспечить ускоренный перевод заочной подготовки на дистанционные технологии
- Завершить реструктуризацию блока АУП и АХЧ с внедрением окладно-премиальной системы оплаты труда
- Перестроить структуру образовательного блока ТГУ под задачи реализации проекта построения исследовательского университета с учетом внедрения обновленных образовательных стандартов
- Внедрить окладно-премиальную систему оплаты труда для ППС и УВП на основе системы адекватных количественных показателей деятельности сотрудников
- Перестроить систему ДПО под нужды конкретных работодателей
- Обеспечить наращивание объемов хоздоговорных НИОКР
- Перестроить работу по созданию малых инновационных предприятий на основе выстраивания долгосрочных партнерских отношений, выгодных не только МИП, но и ТГУ
- **Успешно пройти государственную аккредитацию**

# Государственная аккредитация вуза

## Возможные результаты работы экспертной комиссии

<b>Заключение по экспертизе соответствия содержания и качества подготовки обучающихся и выпускников в разрезе УГС</b>	<b>Результаты аккредитационного тестирования ООП</b>	<b>Результат аккредитации по УГС</b>
<b>Положительное</b>	<b>+</b>	<b>УГС аккредитована</b>
	<b>+/-</b>	<b>УГС аккредитована с замечаниями</b>
	<b>-</b>	<b>УГС не аккредитована</b>
<b>Отрицательное</b>	<b>+</b>	<b>УГС не аккредитована</b>
	<b>+/-</b>	<b>УГС не аккредитована</b>
	<b>-</b>	<b>УГС не аккредитована</b>



## **О стимулирующих и разовых выплатах**

- Разовые выплаты к началу учебного года будут проведены в общем объеме не менее 3,3 млн рублей.  
При этом выплаты будут произведены только для ППС и УВП, исключая руководящий персонал, АУП и АХЧ.  
Объем выплат ППС и УВП составит 50% к окладу
- Основные стимулирующие выплаты в 2011 году сохраняются
- Премирование по итогам приемной кампании запланировано

**Спасибо за внимание!**