

**О результатах
прошедшего года,
проблемах и перспективах
развития ТГУ**

Содержание

- Некоторые важнейшие события в жизни ТГУ в 2009/2010 учебном году
- О структурных и кадровых изменениях
- О проблемах и промежуточных результатах приемной кампании
- О динамике роста объемов научных исследований и развитии инновационной деятельности
- О новых принципах деятельности ИНПО и развитии ДПО
- О выполнении плана ремонтных работ и благоустройства ТГУ
- О проекте фандрайзинга
- О внешних и внутренних факторах, влияющих на развитие ТГУ
- О том, что делается и что надо делать
- О стимулирующих и разовых выплатах

Некоторые важнейшие события в жизни ТГУ в 2009/10 учебном году

- Принято решение Ученого совета ТГУ о снижении максимальной аудиторной нагрузки преподавателей до 800 часов с 1 сентября 2010 года
- Повышены ставки почасовой оплаты труда преподавателей (в среднем на 88 %)
- Осуществлен поэтапный уход от образовательной технологии «30/70»
- В 2 раза увеличен спектр магистерских программ: залицензировано 7 новых направлений и открыто 13 новых программ магистратуры
- Аккредитовано 8 образовательных программ
- Журнал «Вектор науки Тольяттинского государственного университета» вошёл в перечень журналов, рекомендованных ВАК РФ
- ТГУ стал первым в России центром по подготовке и переподготовке специалистов в сфере архитектурно-строительного проектирования (заключены соглашения в 31 регионе России с 240 предприятиями, входящими в некоммерческое партнерство саморегулируемых организаций СРО-П-008-03062009)
- ТГУ один из 56 вузов, вошедших в эксперимент по предоставлению льготных образовательных кредитов (фактически под 5% годовых)

Некоторые важнейшие события в жизни ТГУ в 2009/10 учебном году

- Создана первичная организации Самарского областного отделения Союза журналистов России на базе ТГУ
- 15 студентов кафедры декоративно-прикладного искусства приняты в Международный союз дизайнеров и Творческий союз художников России
- «Формула Студент ТГУ» стала участником соревнований «Formula Student», российский этап которых проходил в Тольятти под эгидой международного сообщества автомобильных инженеров
- Состоялся ряд мероприятий, посвященных памяти С.Ф. Жилкина, в том числе международный форум «New City – 2010», форум «Креативный город», конференция «Стратегическое развитие городов», конкурс на лучшее сочинение «Город для меня – это...»
- Проведён II международный экологический конгресс «Экология и безопасность жизнедеятельности промышленно-транспортных комплексов ELPIT-2009»
- Зарплаты и отпускные в течение года выплачивались вовремя и в срок

ТГУ – лауреат премии правительства РФ

Постановление Правительства РФ от 5 августа 2010 г. №604

«О присуждении премий Правительства Российской Федерации 2009 года в области качества»:

Правительство Российской Федерации постановляет:

Присудить премии Правительства Российской Федерации 2009 года в области качества за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг и внедрение высокоэффективных методов менеджмента качества:

а) в категории организаций с численностью работающих свыше 1000 человек: государственному образовательному учреждению высшего профессионального образования «Тольяттинский государственный университет» (г. Тольятти, Самарская область); ...

Председатель
Правительства



В. Путин



**Премия
присуждается
с 1997 года на
конкурсной
основе**

- Среди лауреатов разных лет: КАМАЗ, Норильский никель, СеверСталь, Балтика, Кондитерская фабрика им. Крупской, Московский институт стали и сплавов, Томский политехнический университет.
- ТГУ – единственный вуз в Приволжском федеральном округе и шестой вуз за всю историю существования этой премии, который её удостоился.

Визиты в ТГУ в 2010 году:

- 8 октября 2010 г. Статс-секретарь - заместитель министра промышленности и торговли РФ Станислав Наумов.

- 21 октября 2010 г. Заместитель министра образования и науки РФ Владимир Миклушевский.

- Заместитель председателя правительства Самарской области Габидулла Хасаев

- Февраль 2010 г. Президент консалтинговой компании RAYTER Inc. – Грегори Рейтер

- 12 мая 2010 г. Тележурналист Владимир Познер.

- 3 июня 2010 г.
Знатоки клуба «Что? Где? Когда?»
Александр Друзь и Александр Рубин.



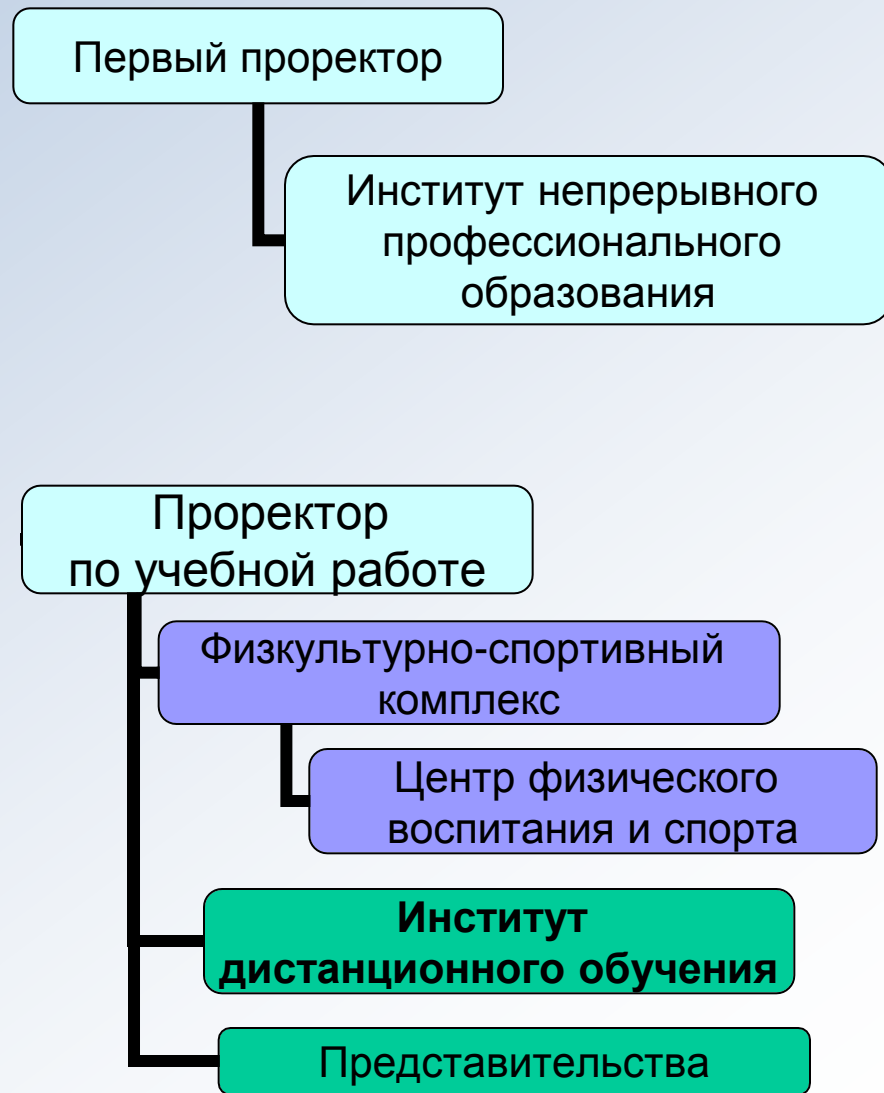
Основные структурные изменения

Подчинение	Ликвидированы	Подчинение	Созданы
ИФЭиУ	Студенческий бизнес-инкубатор	Ректор	Институт военного обучения
ГумИ	Мастерская общественных коммуникаций		Отдел собственной безопасности ТГУ
	Центр социальных технологий		Управление развития, инноваций и маркетинга
	Центр изучения иностранных языков		Дирекция проекта «ТГУ – исследовательский университет»
Проректор по АХЧ	Социально-оздоровительный комплекс	ФТИ	Кафедра «Нанотехнологии и новые материалы»
	Отдел по обслуживанию и ремонту электронного оборудования и связи	Проректор по ВВиСР	Управление по воспитательной и социальной работе
		ЦЭР	Отдел труда и заработной платы

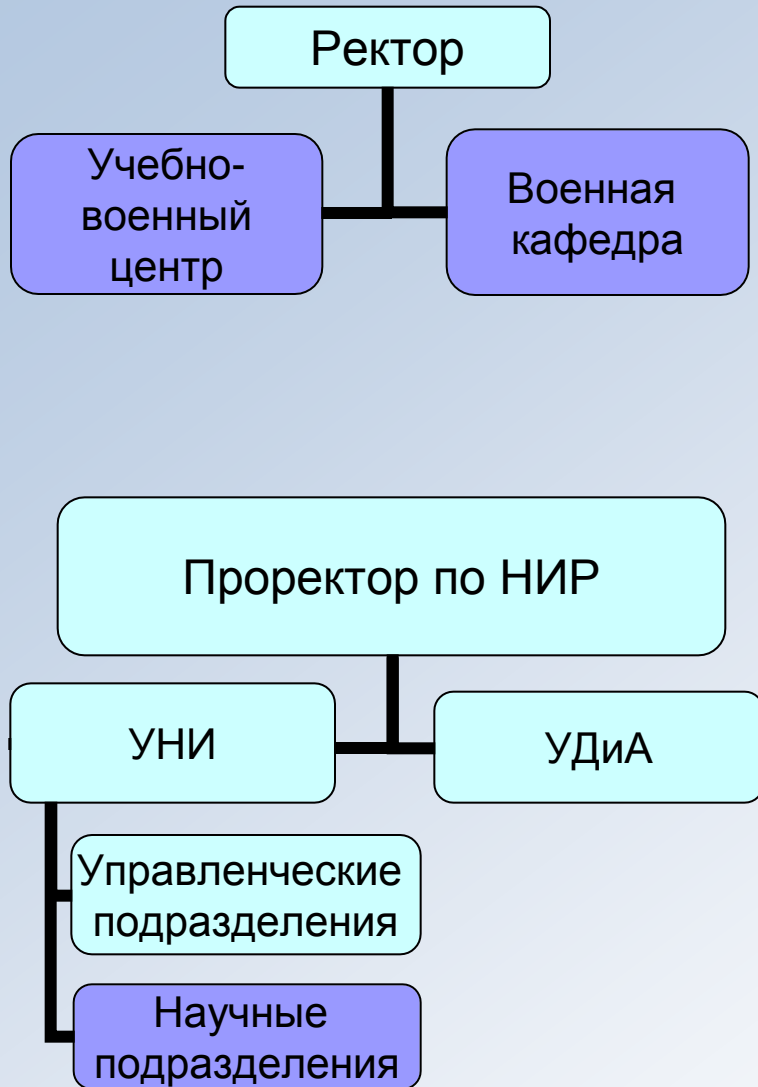
Было



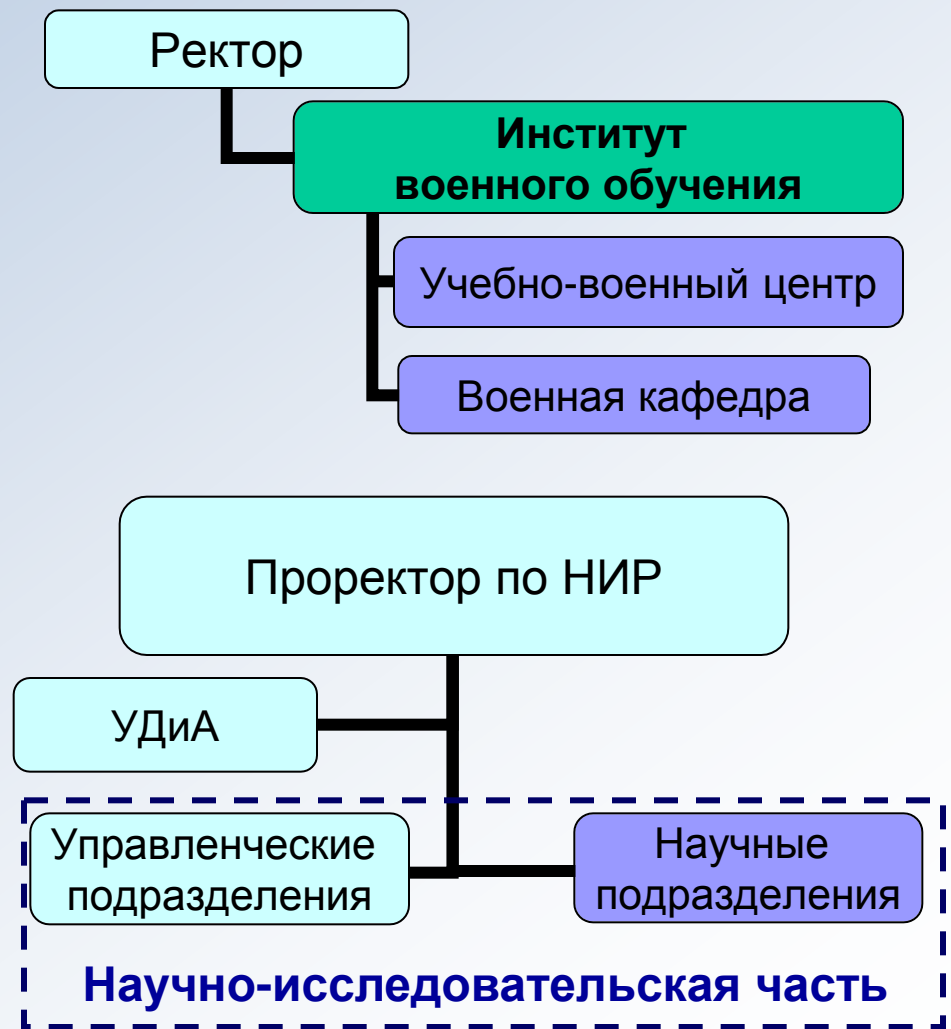
Стало



Было



Стало



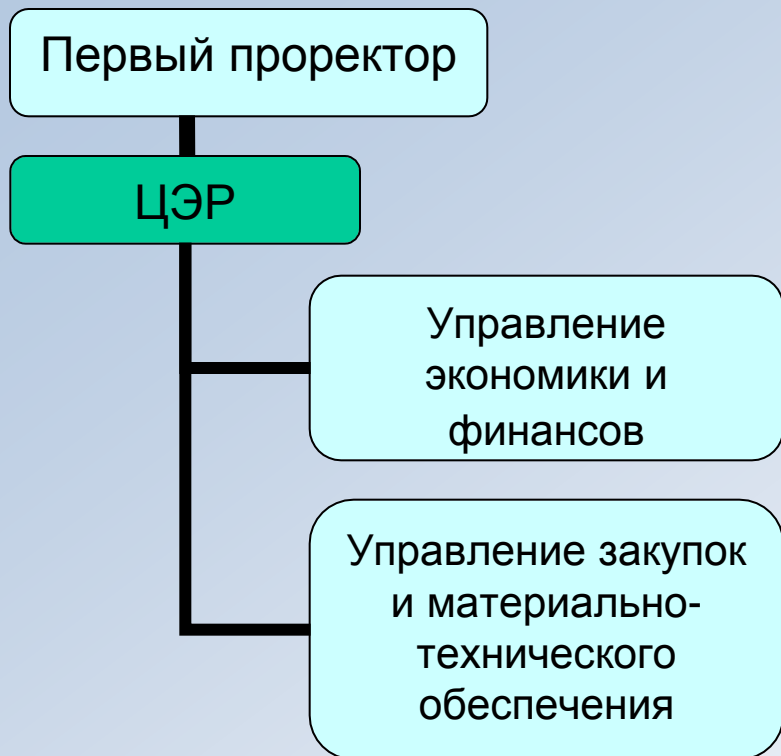
Было



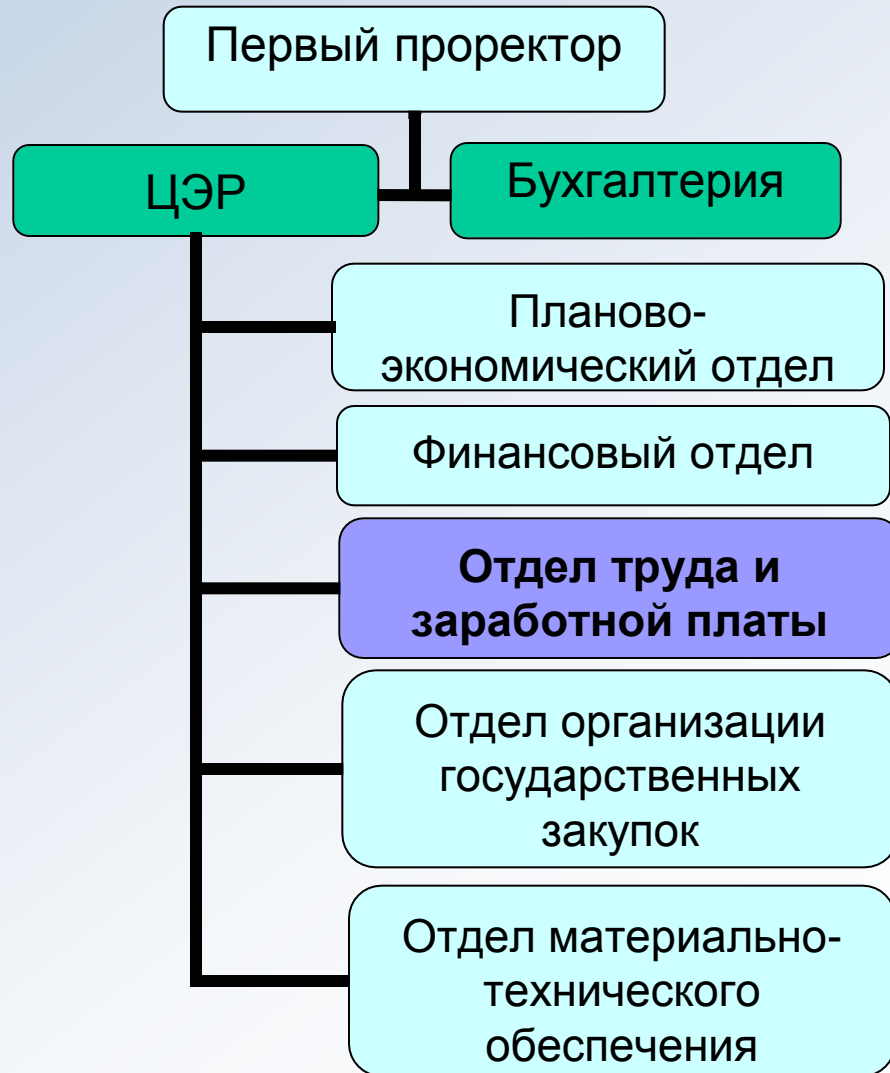
Стало



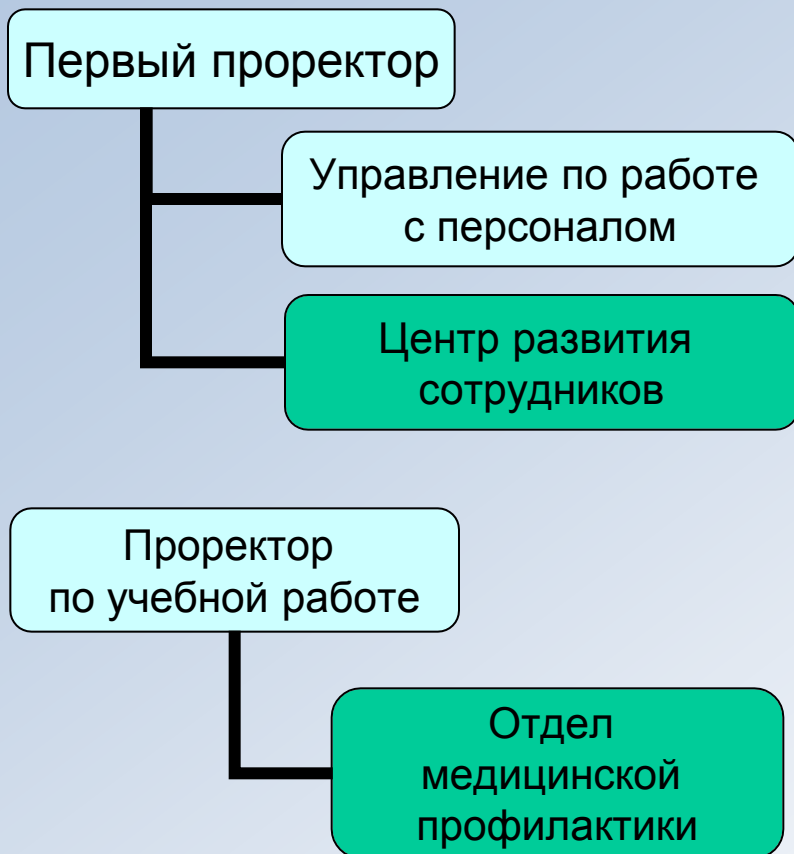
Было



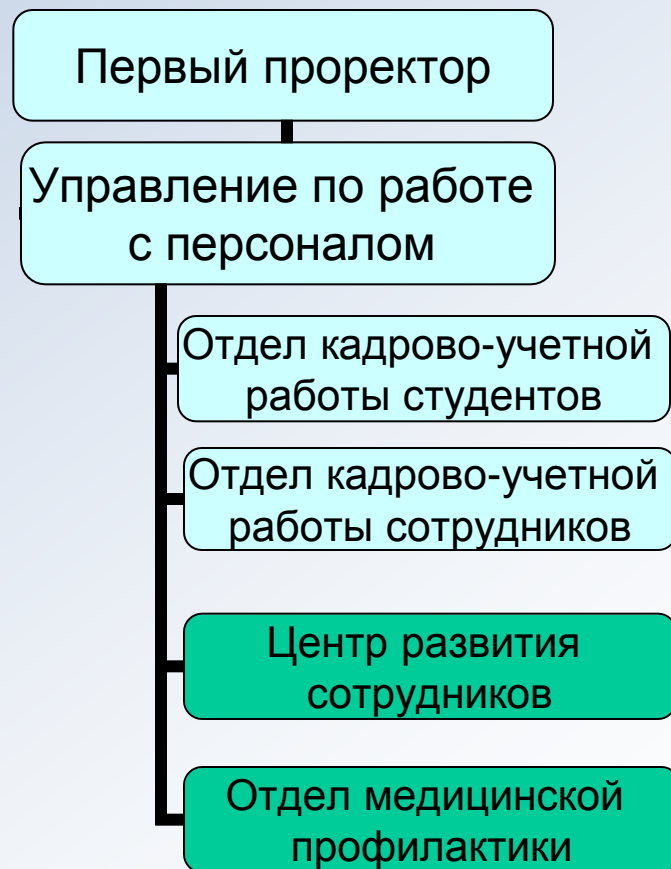
Стало



Было



Стало



Новые внеструктурные органы управления

Название	Основные функции	Основные результаты
Совет директоров и деканов	<ol style="list-style-type: none">1. Согласование принципов взаимодействия институтов/факультетов с другими структурами2. Согласование важнейших вопросов организации учебной, научной, внеучебной деятельности институтов/факультетов3. Выработка предложений для принятия решений ученым советом и ректором	<ol style="list-style-type: none">1. Согласовано реформирование системы организации заочного и дистанционного обучения в ТГУ, в т.ч. передача заочного обучения в институты/факультеты2. Согласованы принципы оптимизации структуры управления институтов/факультетов

Новые внеструктурные органы управления

Название	Основные функции	Основные результаты
Группа стратегического планирования	<p>1. Обсуждение и принятие детализации проектов Программы развития ТГУ</p> <p>2. Осуществление контроля за реализацией Программы развития ТГУ</p>	<p>1. Новый механизм формирования и управления программой развития, включая АИСУ «Программа развития»</p> <p>2. Экономический эффект - 6 млн. рублей из 15,6 млн. рублей, выделенных на финансирование ПР-2010, направленные на реализацию других проектов программы развития</p>

Основные кадровые изменения

Председатель Совета директоров и деканов
Никифорова Елена Владимировна

Директор института военного обучения
Савельев Евгений Константинович

**Начальник управления развития, инноваций и маркетинга /
Координатор группы стратегического планирования**
Байрамова Анжелика Миралиевна

Начальник отдела собственной безопасности ТГУ
Басацкий Василий Васильевич

Директор института дистанционного обучения
Аюпов Айдар Айратович

Начальник управления по воспитательной и социальной работе
Воронцов Дмитрий Олегович

Начальник отдела труда и заработной платы
Липатов Алексей Николаевич

- О проблемах и промежуточных результатах приемной кампании

Основные проблемы и особенности набора

В России в целом:

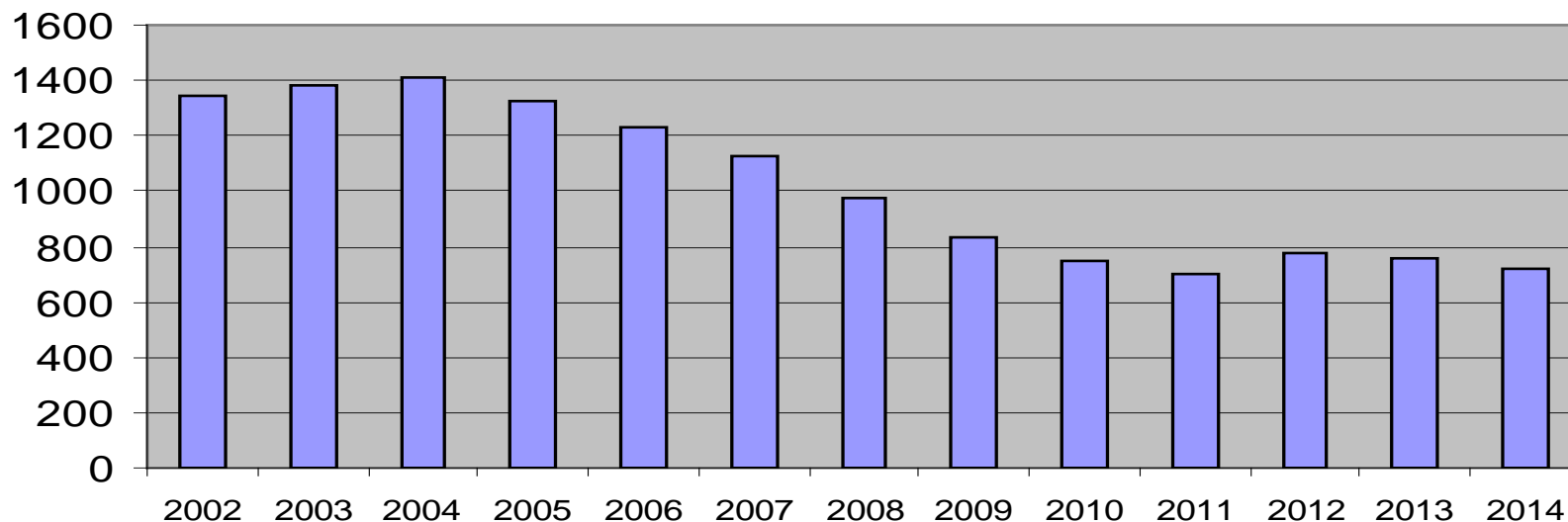
- Демографическая яма
- Отмена 2-й отсрочки от армии (актуально для выпускников колледжей 2010 г.)
- Весенний призыв 2010 г. в ряды Вооруженных Сил РФ увеличен более, чем в 2 раза
- С 2011 года российское высшее образование перестает готовить специалистов и окончательно переходит на уровневую систему подготовки по схеме «бакалавр (4 года) + магистр (2 года)»

В Тольятти:

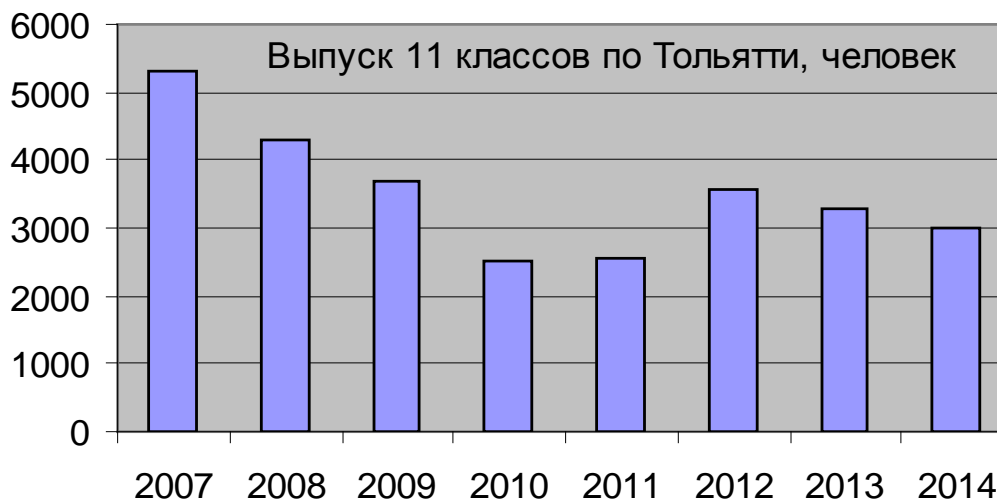
- Резкое снижение платежеспособности населения
- Резкое снижение привлекательности Тольятти как перспективного города для молодежи – около 75 % молодежи не хотят жить в Тольятти
- Рост активности вузов-конкурентов. В условиях демографической ямы ТГУ вынужден конкурировать с вузами Москвы, С.-Петербурга, Самары.

Демографическая яма

Выпуск 11 классов по РФ, тыс. человек



Выпуск 11 классов по Тольятти			
Год	Выпуск	Год	Выпуск
2007	5 320	2011	2 566
2008	4 279	2012	3 564
2009	3 678	2013	3 264
2010	2 496	2014	3 003



Промежуточные результаты приема

На 27 августа 2008 г.			На 27 августа 2009 г.			На 27 августа 2010 г.		
всего	бюджет	платное обучение	всего	бюджет	платное обучение	всего	бюджет	платное обучение
2068	919	1146	2092	938	1152	2054*	901	1153

* Из них 187 человек подлежат зачислению после оплаты за обучение

Год	2008	2009	2010
Всего зачислено на 1 курс	2986	3030	>2700

Рекламно-информационное сопровождение приемной кампании «Абитуриент – 2010»



Почему Вы решили поступать в ТГУ?

Всего анкет: 1922 (983 жен., 939 муж.)

- порекомендовали родители, родственники
- порекомендовали друзья
- повлияла информация на сайте ТГУ
- реальная возможность трудоустройства после окончания ТГУ
- нравятся внеучебные мероприятия в ТГУ
- повлияла информация на телевидении, в городских газетах
- понравилась информация, которую я получил на днях открытых дверей
- возможность обучения на военной кафедре / в учебном военном центре
- подал документы в разные вузы – куда пройду по конкурсу, туда и буду поступать
- порекомендовали сотрудники
- по этой специальности (в этой отрасли) работают родители / один из них / другие родственники
- посещал курсы подготовки в ЕГЭ в ТГУ и решил поступать в ТГУ
- получил нужную информацию из газеты Speech'ка и решил поступать в ТГУ
- повлияла информация на радио
- повлияла информация в торговых комплексах

Промежуточные сведения о привлечении абитуриентов работниками ТГУ

(по Положению о премировании за привлечение абитуриентов)

Кол-во обработанных анкет абитуриентов на 27.08.2010*	Кол-во зарегистрированных Форм «Сведения о привлечении абитуриентов работником ТГУ» на 27.08.2010*
1922	52
Кол-во абитуриентов, отметивших причину поступления в ТГУ «порекомендовали работники ТГУ»	Кол-во абитуриентов, заявленных в Формах «Сведения о привлечении»
264	238

*** Набор продолжается на заочную и сокращенную формы обучения!**

Промежуточные сведения о привлечении абитуриентов работниками ТГУ

Список работников ТГУ, привлечших более 10 абитуриентов*:

- Ахметжанова Галина Васильевна**
- Кузина Анна Юрьевна**
- Лаврикова Оксана Александровна**
- Прасолов Сергей Геннадьевич**
- Сабитов Марат Салихович**
- Крайнова Анжела Юрьевна**
- Суворова Елена Валерьевна**
- Ошкина Алла Анатольевна**

*** Набор продолжается на заочную и сокращенную формы обучения!**

Контингент студентов

01.01.2009	30.06.2009	01.01.2010	30.06.2010	Ожидаемый на 2010/11 уч.год
13454	13022	12922	12298	12062

Прием и выпуск

Выпуск 2008/09 уч. года	Прием 2009
2880	3030
Выпуск 2009/10 уч. года	Прием 2010
2936	>2700 *

Динамика движения студентов

За I полугодие 2009 года		За II полугодие 2009 года		За I полугодие 2010 года	
Отчислено по разным причинам	Восстановлено	Отчислено по разным причинам	Восстановлено	Отчислено по разным причинам	Восстановлено
709	277	443	193	795	171

* Набор продолжается на заочную и сокращенную формы обучения

Способы повышения набора

- Систематическая работа со школами:
 - закрепление школ за кафедрами,
 - бесплатные подготовительные курсы,
 - организация профильных классов,
 - приобщение школьников к НИР,
 - работа с родителями, организация совместных мероприятий и др.

- Систематическая работа с колледжами и техникумами:
 - закрепление колледжей и техникумов за кафедрами,
 - унификация учебных планов, ликвидация академической разницы на местах,
 - работа с родителями,
 - организация совместных мероприятий и др.

- Систематическая работа с предприятиями:
 - работа с кадровыми службами и дирекциями по персоналу по определению потребностей в подготовке и переподготовке кадров,
 - размещение в корпоративных СМИ информации о ТГУ и др.

- **О динамике роста объемов научных исследований и развитии инновационной деятельности**
- **О новых принципах деятельности ИНПО и развитии ДПО**

Динамика роста объемов научно-исследовательской работы

Год	Объемы НИР, тыс. руб.	Конкурсное финансирование, тыс. руб.
2008	85 244,8	20 495,6
2009	85 648,6 71 471,4 - на 27.08.2010 г.	42 720,4
2010	93 107,5 - на 27.08.2010 г.	64 355,5

Результаты участия ТГУ в конкурсах

Организатор конкурса	2008 год		2009 год		2010 год (по состоянию на 27 августа)	
	кол-во проектов	Объем финан-я, тыс. руб.	кол-во проектов	Объем финан-я, тыс. руб.	кол-во проектов	Объем финан-я тыс. руб.
Роснаука	2	586	2	13 400	4	24 000
Рособразование	8	28 624	23	58 592	8	13 971
РФФИ	9	3 405	3	1 220	2	525
ИИФ	1	2 000	6	6 600	-	-
Через МИПы	10	7 190	2	1 590	9	3 910
Прочие	3	4 575	-	-		
ИТОГО	33	46 380	36	81 402	23	42 406
			по состоянию на 27 августа: 44 891 тыс. рублей			

Малые инновационные предприятия

№ п/п	Малые инновационные предприятия, созданные ТГУ по Ф3-217	Объем средств, привлеченных на проекты МИП, тыс. руб.
1	ООО «Станнум»	1000
2	ООО «Лигатура»	1000 9800 – соисполнитель ТГУ
3	ООО «Сварочные машины и технологии»	1000
4	ООО «ШАКО»	1000
5	ООО «Слоистый композит»	1000
6	ООО «Система оперативного контроля сварки»	1000
7	ООО «НПО «Медтех» (совместное предприятие ТГУ и СамГМУ)	14600 10500 – соисполнитель СамГМУ
8	ООО «Научный консультационно-технологический центр «Пролог»	–
9	ООО «Мототрансформер»	–
10	ООО «Центр РК»	–
	ИТОГО:	40 900

Новая финансовая политика ИНПО

Статья расходов	% от общей суммы поступлений (по новому Порядку)	% от общей суммы поступлений (по старому Порядку)
Заработная плата (без начислений): - ППС - АУП (ИНПО) и УВП - единовременные выплаты за набор (физ. и юр. лица, подразделения ТГУ)	27,4-32,4% 5,1-8,9% 10-15%	22-27% 10-15% 8%
Прочие услуги (ИНПО)	3-8%	5%
Отчисления в фонд развития текущего содержания ТГУ	20%	10-20%
Увеличение стоимости основных запасов (КФИ)	5-10%	10-16,2%
Увеличение стоимости материальных запасов	2,3-5%	2%

Новая финансовая политика ИНПО

Оборот денежных средств ИНПО, млн. рублей	
2009 г.	На 27.08.2010
14,867	15,123

- **О выполнении плана ремонтных работ и благоустройства ТГУ**

Ремонтные работы в 2010 г.

Объем средств, потраченных на выполнение ремонтных работ, по состоянию на 01.09.2010	Объем средств, потраченных на выполнение ремонтных работ, по состоянию на 01.09.2010
8 026 868,00 руб.	6 040 129,00 руб.
Объем средств, который предполагается потратить в 2010 г.	Объем средств, потраченных за 2009 г.
12 772 719,70 руб.	10 473 129,00 руб.

№ п/п	Виды работ	Отметка о выполнении
Текущий ремонт аудиторного фонда		
1.	Спортзал №3 (общежитие №5)	Сентябрь 2010 г.
2.	Спортзал №5 (общежитие №5)	Сентябрь 2010 г.
3.	УЛК-602, 613, коридор 6 этаж	Выполнено
4.	Замена деревянных окон на пластиковые: парадная лестница главного корпуса, Г-211, Г-130, УЛК-513, Д-408, НИС-219, Э-810, Э-707	Выполнено
5.	Замена деревянных окон на пластиковые: НИС-325, 217, 215, 218, 216, 205, 213, 211, 209, 220, 208, Г-329, 413, С-901, Э-902, 904	Сентябрь 2010 г.

Ремонтные работы в 2010 г.

№ п/ п	Виды работ	Отметка о выполнении
Текущий ремонт аудиторного фонда		
6.	Г-309-311	Ноябрь 2010 г.
7.	Г-234, 234а, 234б, 322, 326/1, 328, 331	Выполнено
8.	НИС-401, 506, 507	Выполнено
9.	Д-306	Выполнено
10.	С-604	Выполнено
11.	Э-207, 411, 803, 810	Выполнено
12.	Э-504	Октябрь 2010 г.
13.	У-31, 31а, 35, Спортзал У-136	Выполнено
14.	Обустройство кухонь (общежитие №1)	Выполнено

Ремонтные работы в 2010 г.

№ п/п	Виды работ	Отметка о выполнении
Противопожарные мероприятия		
1.	Монтаж пожарной сигнализации, включая установку противопожарных дверей:	
	а) общежитие №1	а) установлена
	б) центр физического воспитания и спорта (ЦФВиС)	б) 4 квартал 2010 года
2.	Декларация пожарной безопасности ТГУ	Выполнено
3.	Капитальный ремонт кровли (полная замена) в общежитии №1 и общежитии №5	Общежитие №1 – 15 ноября 2010 года,
		Общежитие №5 – октябрь 2010 года
4.	Проектно-сметная документация по видеонаблюдению	10 сентября 2010 года
5.	Подъездная дорога с ул. Белорусской вдоль корпуса «А» с устройством пешеходной дорожки	10 октября 2010 года
7.	Реконструкция входной группы и нового пункта охраны в общежитии №1	Сентябрь 2010 года

Ремонтные работы в 2010 г.

№ п/п	Виды работ	Отметка о выполнении
Программа развития: Благоустройство		
1.	Топографическая съемка	Выполнено
2.	Схема организации дорожного движения	Выполнено
3.	Подготовка к строительству парковой зоны (корчевка пней, демонтаж старых плит, устройство пешеходной дорожки от корпуса НИС до УЛК)	Выполнено
4.	Устройство ограждения вдоль корпуса «Г»	Октябрь 2010 года
5.	Устройство парковой зоны (сквер у корпуса «Г»):	30 ноября 2010 года (I этап)
	а) пешеходные дорожки	
	б) площадки отдыха	
	в) парковое освещение	
г) автоматический полив и т.д.		

Благоустройство ТГУ

Реконструкция фасадов зданий, площади и сквера перед главным корпусом



Благоустройство ТГУ

Реконструкция фасадов зданий, площади и сквера перед главным корпусом



Благоустройство ТГУ

Реконструкция фасадов зданий, площади и сквера перед главным корпусом



Благоустройство ТГУ

Реконструкция фасадов зданий, площади и сквера перед главным корпусом



- О проекте фандрайзинга
(или где брать деньги?)

Схема фандрайзингового финансирования ТГУ



Организации-партнёры Ассоциации выпускников и партнеров ТПИ-ТФ СГПУ-ТГУ

№ п/п	Организация партнер	Скидка, %
1	Сеть АЗС «ВИС – сервис»	5
2	Розничная аптечная сеть «Аптека 245»	5
3	Стоматологическая компания «МиСС»	10
4	Развлекательный центр «Пирамида»	5-10
5	Гипермаркет «О'кей»	5-40
6	Сеть кофеен «Чеширский кот»	5-10
7	Пив-бар «Pivnice»	7
8	Концепт-бар «Пятница»	5-10
9	Фитнес-клуб «Мир фитнеса»	10-15
10	Тонус-центр «Gollivood»	5-10
11	Загородный комплекс РАНЧО	10
12	База отдыха «Транспортник»	10
13	Учебно-оздоровительный центр «Хонг Хо»	10-15

Организации-партнёры Ассоциации выпускников и партнеров ТПИ-ТФ СГПУ-ТГУ

№ п/п	Организация партнер	Скидка, %
14	Магазин спорт. и туристского снаряжения «Штурм»	10
15	Книжный магазин «Чакона»	7-10
16	Водный клуб «Дебаркадер»	7
17	Тату-студия «Магнум»	10
18	Магазин музыкальных инструментов «Сириус»	5-15
19	Ювелирная сеть «Бризо»	10
20	Ювелирная компания «999»	10-20
21	Типография «Артпринт»	10
22	Концертно-проектное агентство «Горячие головы»	10
23	Магазин «Яхтмашин»	2-5
24	Автомойка «Флагман»	Доп.услуги
25	Туристическая компания «Ю-компани»	5-10
26	Мегастор одежды «Хитон»	7-10

О внешних факторах, влияющих на развитие ТГУ

- « — »
 - Общее сокращение персонала в ОАО «АВТОВАЗ» на 25 тыс. человек, в том числе переводом в специально созданные дочерние предприятия. Невозможность обеспечения стабильной работы этих предприятий без господдержки.
 - Сокращение заработной платы на большинстве предприятий и в учреждениях города - снижение платежеспособности населения (увеличение задолженности оплаты за обучение, уменьшение количества желающих учиться на платной основе).
 - Значительное снижение объемов производства на предприятиях Тольятти – снижение платежеспособности предприятий (снижение заказов на обучение и НИОКР).
 - Демографическая яма (снижение общей численности студентов ТГУ).
 - Запрет поднимать плату за обучение (во исполнение решения Президента РФ) – отсутствие возможности компенсировать потери доходов из-за уменьшения контингента студентов.

- « + »
 - Государственная поддержка программ переподготовки специалистов (возможность развития ДПО).
 - Решения о создании Особой экономической зоны (7,2 миллиарда рублей из федерального и 774 миллиона рублей из регионального бюджета) и о создании IT-парка (увеличение потребности в подготовке квалифицированных кадров, возвращение привлекательности Тольятти как перспективного места для работы и карьеры).

О внутренних факторах, влияющих на развитие ТГУ

- « — » - Высокая напряженность бюджета (непокрытый дефицит на 2010 год – около 40 млн. рублей, большая текущая задолженность оплаты за обучение).
 - Отсутствует автоматизация финансового планирования.
 - Большие издержки в системе управления.
-

- « + » - Поставлена система управления программой развития – текущая экономия 6 млн. рублей.
- Рост объемов НИР и ДПО.
- Начало фандрайзинговой деятельности.
- Отсутствие задержек выплаты заработной платы и отпускных
- Возможность обеспечивать за счет существующих резервов бесперебойные выплаты заработной платы и стимулирующих выплат, а также выполнение основных мероприятий программы развития

Что делается и что надо делать для обеспечения стабильной работы и развития ТГУ

- Продолжить работу по интеграции образовательной и научной деятельности
- Развивать магистратуру
- Повышать привлекательность образовательных программ в ТГУ, в том числе путем их международной сертификации (обеспечить освоение студентами ТГУ английского языка на уровне профессиональных коммуникаций – с 1 сентября 2010 года вводится 8 часов в неделю по технологиям интенсивного обучения с первого курса для 4 неязыковых направлений подготовки)
- Развивать дистанционное обучение (довести численность обучающихся с использованием дистанционных технологий до 2 тысяч человек и более в ближайшие 2 года)
- Развивать систему/сеть представительств/представителей, в том числе в ближнем зарубежье (начата работа в Армении, Крыму, Абхазии)
- Вести систематическую работу по привлечению абитуриентов
- Наладить связи с работодателями, учреждениями среднего и начального профессионального образования, создавать профильные классы (положительный пример кооперации ТГУ-ТТ-ср.шк.№26)
- Развивать систему ДПО
- Нарастивать объемы НИР
- Развивать сеть инновационных предприятий ТГУ и интеграцию в региональную инновационную инфраструктуру
- Развивать систему фандрайзинга с опорой на Ассоциацию выпускников и партнеров ТГУ

О стимулирующих и разовых выплатах

- Разовые выплаты к началу учебного года будут проведены в общем объеме не менее объема выплат прошлого года (около 4,5 млн. рублей).

При этом для преподавателей объем выплат составит не менее 45 % к окладу

- Премирование по итогам приемной кампании:
 - **2009 год: 2,083 млн. рублей**
 - **2010 год: ~2,500 млн. рублей**
- Выплаты по результатам деловой оценки:
 - **2009/10 уч. год: 1,566 млн. рублей**
 - **2010/11 уч. год: 1,751 млн. рублей**
- Остальные стимулирующие выплаты в 2010 году сохраняются.

Спасибо за внимание!